



Samenvatting

In het kader van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020) is het college bij collegebesluit van 17 december 2019 akkoord gegaan met een Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan artikel 11.5 Cao Gemeenten. Op 12 januari 2022 heeft het college het Reglement Regionale Geschillencommissie vastgesteld en zijn drie leden, zijnde de voorzitter en twee commissieleden door het college benoemd. Gelet op de huidige en aankomende organisatieontwikkelingen is het wenselijk om een tweetal plaatsvervangend commissieleden van de Regionale Geschillencommissie te benoemen. Op deze wijze worden – in geval van drukte – de voortgang en de gewenste doorlooptijden geborgd.

Beslispunten

1. Benoemen mevrouw C. Picciau-Hendriks tot plaatsvervangend commissielid Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht;
2. Benoemen de heer M. Hissel tot plaatsvervangend commissielid Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 10 juli 2023:

Conform.



1. Aanleiding

Thans is er binnen de gemeente Maastricht sprake van de invoering van een nieuw functiewaarderingssysteem HR21 almede de reorganisatie van Sociaal Domein en Bedrijfsvoering. De invoering van het nieuwe functiewaarderingssysteem HR21 raakt de gehele organisatie. De reorganisatie ziet op een (groot)deel van de medewerkers. Gelet op het bepaalde in artikel 11:5 lid 3 Cao Gemeenten kunnen medewerkers bij de geschillencommissie onder meer terecht met geschillen die zien op de individuele toepassing van een functiewaarderingssysteem alsmede de individuele toepassing van het Sociaal Statuut. Gelet hierop is het wenselijk de geschillencommissie uit te breiden met plaatsvervangende commissieleden. In het geval dat er meerdere geschillen tegelijkertijd aanhangig worden gemaakt blijven op die wijze de voortgang en de gewenste doorlooptijden geborgd.

2. Context

In het kader van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020) is het college bij collegebesluit van 17 december 2019 akkoord gegaan met een Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht. Op 12 januari 2022 is het Reglement Regionale Geschillencommissie door uw college vastgesteld en zijn drie leden, zijnde de voorzitter en twee commissieleden benoemd.

Thans is er binnen de Gemeente Maastricht sprake van de invoering van een nieuw functiewaarderingssysteem HR21 almede de reorganisatie van Sociaal Domein en Bedrijfsvoering. De invoering van het nieuwe functiewaarderingssysteem HR21 raakt de gehele organisatie. De reorganisatie ziet op een (groot) deel van de medewerkers. Gelet op het bepaalde in artikel 11:5 lid 3 Cao Gemeenten kunnen medewerkers bij de Regionale Geschillencommissie terecht met geschillen die o.a. zien op de individuele toepassing van een functiewaarderingssysteem alsmede de individuele toepassing van een Sociaal Statuut.

Gelet op al het bovenstaande is het wenselijk de Regionale Geschillencommissie uit te breiden met plaatsvervangende commissieleden. In het geval dat er een groot aantal geschillen tegelijkertijd aanhangig wordt gemaakt, worden op deze wijze de voortgang en gewenste doorlooptijden geborgd. Het is immers van belang dat medewerkers erop kunnen vertrouwen dat hun geschil binnen afzienbare tijd behandeld wordt.

Uw college is, conform het bepaalde in het Reglement Regionale Geschillencommissie, bevoegd tot benoeming van de leden.



De vakbonden in het Lokaal Overleg en de OR zijn reeds geïnformeerd over de aanwijzing van plaatsvervangende commissieleden. In het Lokaal overleg is afgesproken om eind 2023 het werk van de geschillencommissie te evalueren. Dit gelet op de niet- paritaire samenstelling van de geschillencommissie.

De huidige commissie bestaat uit:

De heer E. Damoiseaux (voorzitter);

De heer M. Sijben (commissielid);

Mevrouw M. Houben (commissielid).

Het voorstel is om de navolgende plaatsvervangende commissieleden te benoemen:

Mevrouw C. Picciau-Hendriks;

Mevrouw C. Picciau-Hendriks is geruime tijd werkzaam op het P&O gebied en is jarenlang lid geweest van de bezwarencommissie P&O Maastricht.

De heer M. Hissel;

De heer M. Hissel is jarenlang werkzaam geweest binnen de gemeentelijke sector als adviseur c.q. leidinggevende dan wel projectleider. Daarnaast heeft hij zeer ruime en jarenlange ervaring als voorzitter dan wel lid van bezwarencommissies, geschillencommissies en plaatsingscommissies.

3. Gewenste situatie

Benoeming van een tweetal plaatsvervangende commissieleden voor de Regionale Geschillencommissie.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

n.v.t.

5. Effect op de openbare ruimte

n.v.t.

6. Personeel en organisatie

n.v.t.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

n.v.t.



8. Financiën

De presentiegelden voor de zittingen van de regionale geschillencommissie worden ten laste gebracht van de gemeente Maastricht voor zover de geschillen betrekking hebben op de gemeente Maastricht. Meer concreet komen de presentiegelden ten laste van de afdeling waar het geschil speelt. Er is geen specifieke dekking of budget voor. De afdeling heeft de mogelijkheden een en ander te bekostigen vanuit diverse budgetten. In het geval van geschillen volgend uit de reorganisatie kan centraal het frictiebudget worden aangesproken.

De vergoeding die afgesproken is, is destijds afgestemd op de vergoeding die de leden van de Bezwarencommissie PenO ontvingen, te weten € 350,00 inclusief BTW voor de voorzitter en € 250,00 inclusief BTW voor de leden per zitting.

9. Aanbestedingen

n.v.t.

10. Participatie tot heden

n.v.t.

11. Voorstel

1-Benoemen mevrouw C. Picciau-Hendriks tot plaatsvervangend commissielid Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht;

2-Benoemen de heer M. Hissel tot plaatsvervangend commissielid Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen-Maastricht;

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na besluitvorming door uw college zullen de (plaatsvervangend) leden overeenkomstig bericht worden.